BRAVA

CONSTRUIMOS DIVERSIDAD Y EQUIDAD

Diversity Index 5.0 ®

Somos **BRAVA**

¿QUÉ HACEMOS?

Construimos ***equidad y diversidad*** a través de la ***innovación*** y el análisis de ***datos.***

¿QUÉ IMPLICA?

+ 50%

Las empresas en las que las mujeres constituyen al menos el 15% de los puestos directivos tienen una rentabilidad 50% más alta que aquellas en las que la representación femenina es inferior al 10%.

Credit Suisse

+ 25%

Las empresas con equipos directivos más diversos tienen un 25% más de probabilidades de tener una rentabilidad superior a la media que sus pares del sector.

McKinsey & Co

¿QUÉ IMPLICA?

+ 19%

Las empresas con equipos ejecutivos más diversos tienen un 19% más de ingresos debido a la innovación.

Boston Consulting Group (BCG)

+ 20%

Cuando se genera compromiso real en DEI, el nivel de confianza puede aumentar hasta en un 20% y la probabilidad de que abandonen la organización disminuye en un 87%.

Deloitte

Transformación **de adentro hacia afuera, con impacto positivo.**

¿QUÉ
PROPONEMOS?

Generamos insights de diversidad y equidad

Te proponemos un plan de acción

Insight

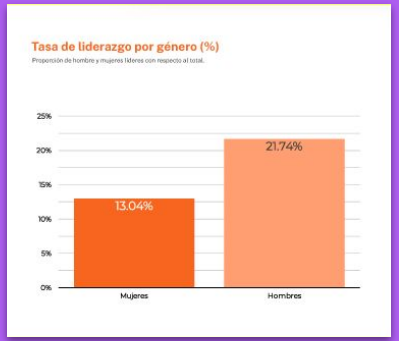
BDI 5.0 ®

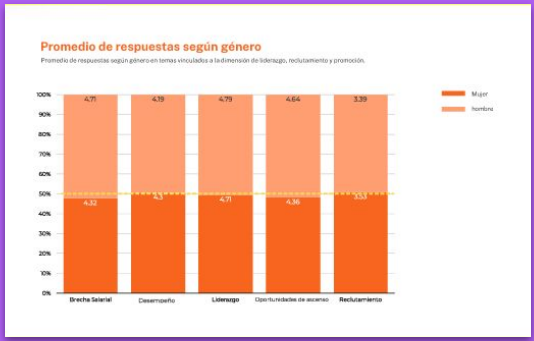
BDI es nuestra herramienta que en base a análisis de datos permite gestionar la equidad y diversidad en tu organización. Implica tres simples pasos:

1. RECOLECTAR DATA
De colaboradores/as y la org.

2. ANÁLISIS
Correlaciones, dimensiones

3. OUTPUT
Insights y acciones





CÓMO HACEMOS
LO QUE HACEMOS

01
Relevamiento de Datos

A partir de un relevamiento a todas las personas colaboradoras y a información cualitativa proporcionada por el equipo del proyecto, aplicamos nuestro software de análisis para medir las brecha de equidad y diversidad en la organización.

02
Análisis a través de BDI 5.0®

Nuestra plataforma BDI 5.0® da lugar a un indicador con cinco dimensiones que mapean desafíos y oportunidades entorno a:
1) Estrategia Empresarial, 2) Diversidad 3) Equidad, 4) Pertenencia e Inclusión, 5) Comunidad e Impacto

CÓMO HACEMOS
LO QUE HACEMOS

03
Output

En función de los resultados diseñamos un plan de acción a medida para optimizar las oportunidades de mejora a través de propuestas que se traduzcan en valor e impacto medible.

04
Seguimiento

Nos reunimos una vez por bimestre, para dar seguimiento al proceso y apoyar al equipo incompany con decisiones estratégicas en la materia.

CRONOGRAMA
DE TRABAJO

Lanzamiento del proceso

Coordinamos la fecha del lanzamiento con el equipo de proyecto y alineamos expectativas. Aplicamos BDI 5.0®, nuestro software de relevamiento y análisis de datos.

Informe y recomendaciones

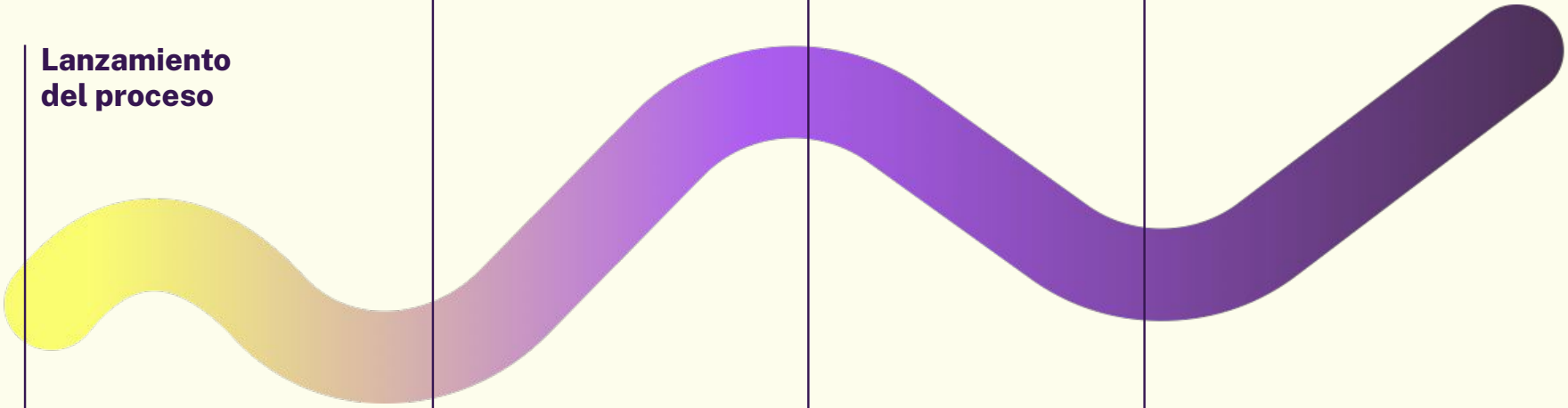
Entregamos el resultado del análisis a la dirección de la organización con las principales conclusiones. Creamos en conjunto una hoja de ruta viable para comenzar a trabajar.

Compartimos resultados y acciones

Compartimos los resultados de las diferentes dimensiones con todas las personas y el plan de acción consensuado para profundizar la equidad.

Seguimiento

Generamos un espacio de seguimiento para acompañar al equipo que lidera el proceso en la organización.



Workshops

Capacitamos a las personas de las organizaciones para desarrollar competencias de enfoque de género y diversidad.

01
Capacitaciones asincrónicas o sincrónicas, de manera remota o presencial

02
Contenidos para toda la organización, con segmentos exclusivos para el liderazgo

Resources

Ponemos a disposición de la organización recursos para gestionar la diversidad y la equidad dentro y fuera, por ejemplo:

* **Diseño de sistemas de incentivos y objetivos que incluyan equidad y diversidad**

* **Protocolos y redacción de políticas y procedimientos**

¡Con BRAVA ya sos **parte de la solución!**

Las empresas hoy **invierten en diversidad y equidad**

7.1 B

invirtieron las empresas en DEI durante 2020

15.4 B

es la inversión prevista para 2026

Fuente: World Economic Forum

+30
empresas

+3.500
personas impactadas

+150
acciones realizadas

abstracta
AMEXCAP
BANCO CENTRAL DEL URUGUAY
BSE
FNC Fábricas Nacionales de Cerveza
IDB LAB
MOOVE IT
NODUS
nowports
Farmacia SAN ROQUE
Scotiabank
VOZY
The Electric Factory

100%

de las empresas clientas ***implementaron acciones*** y ***mejoraron sus KPIs de diversidad y equidad*** luego de trabajar con BRAVA.

¡Construyamos **en conjunto!**

info@bravasomos.com