

BRAVA

CONSTRUIMOS DIVERSIDAD Y EQUIDAD

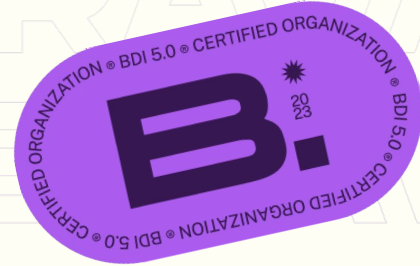
Diversity Index 5.0[®]

Somos **BRAVA**



¿QUÉ HACEMOS?

Construimos **equidad y diversidad** a través de la **innovación** y el análisis de **datos**.



¿QUÉ IMPLICA?

**+ 50%**

Las empresas en las que las mujeres constituyen al menos el 15% de los puestos directivos tienen una rentabilidad 50% más alta que aquellas en las que la representación femenina es inferior al 10%.

Credit Suisse**+ 25%**

Las empresas con equipos ejecutivos más diversos tienen un 25% más de probabilidades de tener una rentabilidad superior a la media que sus pares del sector.

McKinsey & Co

¿QUÉ IMPLICA?

**+ 19%**

Las empresas con equipos ejecutivos más diversos tienen un 19% más de ingresos debido a la innovación.

Boston Consulting Group (BCG)**+ 20%**

Cuando se genera compromiso real en DEI, el nivel de confianza puede aumentar hasta en un 20% y la probabilidad de que abandonen la organización disminuye en un 87%.

Deloitte



**Transformación de adentro hacia afuera, con
impacto positivo.**

¿QUÉ
PROPONEMOS?

Generamos insights de diversidad y equidad

**Te
proponemos
un plan de
acción**

Insights

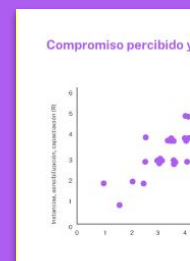
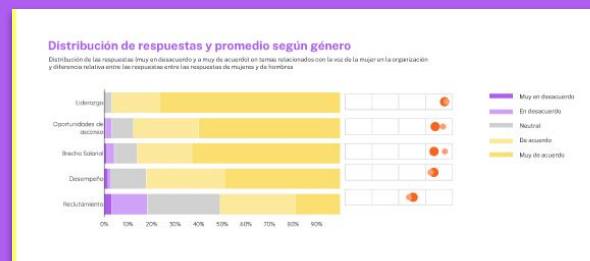
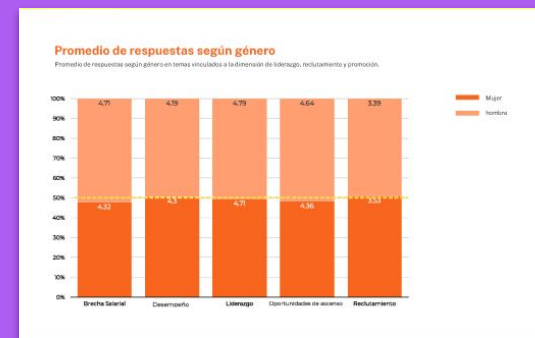
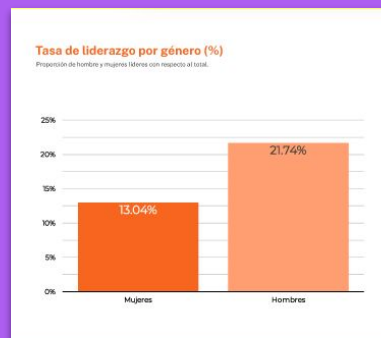
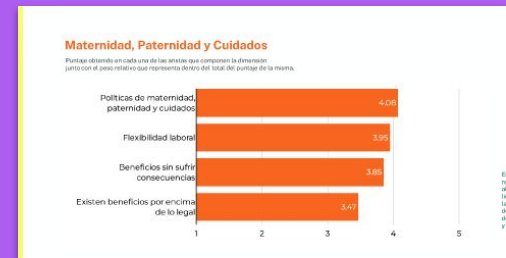
BDI 5.0[®]

BDI es nuestra herramienta que en base a análisis de datos permite gestionar la equidad y diversidad en tu organización. Implica tres simples pasos:

1. RECOLECTAR DATA
De colaboradores/as y la org.

2. ANÁLISIS
Correlaciones, dimensiones

3. OUTPUT
Insights y acciones



CÓMO HACEMOS
LO QUE HACEMOS

01

Relevamiento de Datos

A partir de un relevamiento a todas las personas colaboradoras y a información cualitativa proporcionada por el equipo del proyecto, aplicamos nuestro software de análisis para medir las brecha de equidad y diversidad en la organización.

02

Análisis a través de BDI 5.0®

Nuestra plataforma BDI 5.0® da lugar a un indicador con cinco dimensiones que mapean desafíos y oportunidades entorno a:

1) Estrategia Empresarial, 2) Diversidad 3) Equidad, 4) Pertenencia e Inclusión, 5) Comunidad e Impacto

CÓMO HACEMOS
LO QUE HACEMOS

03

Output

En función de los resultados diseñamos un plan de acción a medida para optimizar las oportunidades de mejora a través de propuestas que se traduzcan en valor e impacto medible.

04

Seguimiento

Nos reunimos una vez por bimestre, para dar seguimiento al proceso y apoyar al equipo incompany con decisiones estratégicas en la materia.

CRONOGRAMA DE TRABAJO

Lanzamiento del proceso

Coordinamos la fecha del lanzamiento con el equipo de proyecto y alineamos expectativas. Aplicamos BDI 5.0®, nuestro software de relevamiento y análisis de datos.

Informe y recomendaciones

Entregamos el resultado del análisis a la dirección de la organización con las principales conclusiones. Creamos en conjunto una hoja de ruta viable para comenzar a trabajar.

Compartimos resultados y acciones

Compartimos los resultados de las diferentes dimensiones con todas las personas y el plan de acción consensuado para profundizar la equidad.

Seguimiento

Generamos un espacio de seguimiento para acompañar al equipo que lidera el proceso en la organización.

Workshops

Capacitamos a las personas de las organizaciones para desarrollar competencias de enfoque de género y diversidad.

01

Capacitaciones asincrónicas o sincrónicas, de manera remota o presencial

02

Contenidos para toda la organización, con segmentos exclusivos para el liderazgo



Resources

Ponemos a disposición de la organización recursos para gestionar la diversidad y la equidad dentro y fuera, por ejemplo:

- * **Diseño de sistemas de incentivos y objetivos que incluyan equidad y diversidad**
- * **Protocolos y redacción de políticas y procedimientos**





¡Con BRAVA ya sos **parte de la solución!**



Macarena Botta

Ferviente defensora de la colaboración, co-fundó BRAVA con el objetivo de cerrar la brecha de género pero sin dejar a nadie atrás, poniendo al servicio de BRAVA toda su experiencia emprendedora: Como fundadora de Sinergia Cowork, el primer espacio de cowork de Uruguay, del que fue su primera Directora Ejecutiva, como fundadora de Doctari una app de telemedicina y como fundadora y capitana de las Finas FC, cuadro del que se retiró por una lesión porfiada en el balón. Experta en generación de comunidades, está convencida que las empresas lo son y que para retener al talento, hay que continuamente agregarle valor y diversidad. Economista de profesión, egresada de UCU y de Columbia Business School en su programa ECLA. Ciudadana de varios mundos, lo que para varias personas es un oximorón para ella es natural y por eso, vive sus días entre el bosque y el mar, y la jungla de la ciudad.



Magdalena Giuria

Con la pasión que la caracteriza, co-fundó BRAVA para cerrar la brecha de género en todos los ámbitos, desde su amado Club Nacional de Football hasta el Parlamento. Alias “Manija” diseña una solución a medida mientras atiende una videollamada. Es la reina de la eficiencia y la productividad. Tiene el desafío de evangelizar en su entorno sobre las desigualdades y sobre todo las oportunidades que estas traen consigo. Lo hace con una energía y convicción que contagia e inspira. Aprende de todo y de todas y está siempre lista para la acción. Convencida de que aprender es un proceso continuo, es Contadora Pública, tiene un MBA y actualmente cursa un Doctorado en Administración de Empresas en la Universidad Católica Argentina para volcar también en el ámbito académico sus aprendizajes de cómo cerrar las brechas de género.

Las empresas hoy **invierten** en **diversidad y equidad**

7.1B

invertieron las empresas en DEI
durante 2020

15.4B

es la inversión prevista para 2026



+30

empresas

+3.500

personas impactadas

+150

acciones realizadas

abstracta



BANCO CENTRAL
DEL URUGUAY



NODUS



Farmacia
SAN ROQUE



100%

de las empresas clientas ***implementaron acciones y mejoraron sus KPIs de diversidad y equidad*** luego de trabajar con BRAVA.

BRAVA

BRAVA

BRAVA

BRAVA

BRAVA

BRAVA

¡Construyamos
en conjunto!

info@bravasomos.com